

OPIS PRZYKŁADOWEGO ROZWIĄZANIA

Wyzwania:

Firmy IT:

- Rynek pracownika - konieczność rekrutacji studentów.
- Brak praktycznego przygotowania kandydatów.
- Wysoki koszt selekcji, przeszkolenia i wdrożenia pracownika.

Uczelnie:

- Program na studiach zmienia się wolniej niż wymagania rynkowe.
- Zajęcia na studiach są niepraktyczne.
- Przygotowanie zajęć jest czasochłonne.

Student:

- Brak wiedzy o realnych wymaganiach pracodawców.
- Obecność dobrych i słabych studentów w jednej grupie.
- Brak wiedzy o poziomie swoich umiejętności na tle innych studentów.

Rozwiązanie:

- Absolwenci kierunków IT nie mają praktycznego przygotowania i nie znają nowoczesnych technologii, przez co koszt rekrutacji, weryfikacji ich umiejętności, wdrożenia jest wysoki.
- Rozwiązanie to platforma internetowa, łącząca trzy grupy użytkowników: wykładowców, studentów oraz przedstawicieli firm IT.

Korzyści:

Firmy IT:

- Szkolenie pod swoje potrzeby osób będących jeszcze na studiach.
- Obniżenie kosztu rekrutacji / wdrożenia.

Student:

- Kontakt z potencjalnym pracodawcą na etapie studiów.
- Wiedza o realnych wymaganiach pracodawców.

Wykładowca:

- Oszczędność czasu na przygotowanie i przeprowadzenie zajęć.
- Czas na pracę naukową.